

# Melding fra HR Norge om året 2023



## Om HR Norge

HR Norge er medlemsorganisasjonen, det fremste nettverket og et ledende kompetansesenter for HR og ledelse i Norge. De aller fleste store norske og mange mindre virksomheter i Norge er medlem, innenfor alle sektorer og i hele landet. Hver uke når vi ut til cirka 60.000 enkeltindivider gjennom nyhetsbrev og sosiale medier.

HR Norge hjelper medlemmene å utvikle mennesker og organisasjoner; til glede for virksomhetene, medarbeiderne og samfunnet vi alle er en del av. Med utgangspunkt i egen organisasjon, sterke nettverk, høy troverdighet og en sterk posisjon i arbeidslivet påvirker vi atferd for å sikre verdiskaping og et godt arbeidsliv.

HR Norge styres av [vedtekter med formålsparagraf](#) og strategi.

## Driftsmodellen til HR Norge

Organisasjonen drives uten offentlig støtte, delvis finansiert av medlemskontingent. Men siden medlemskontingenten dekker bare en begrenset del av kostnadene, må foreningen drives med tilbud som genererer løpende inntekter ut over dette.

Faglig kvalitet, identiteten som «not-for-profit» organisasjon og integritet er avgjørende ikke bare for gode leveranser til medlemmene, men også for å kunne være en attraktiv samarbeidspartner for andre kompetansemiljøer. Gjennom HR Norge sin strategiske posisjonering tiltrekker vi oss og trekker vi på ressursene til mange partnere som ser det attraktivt å samarbeide med oss.

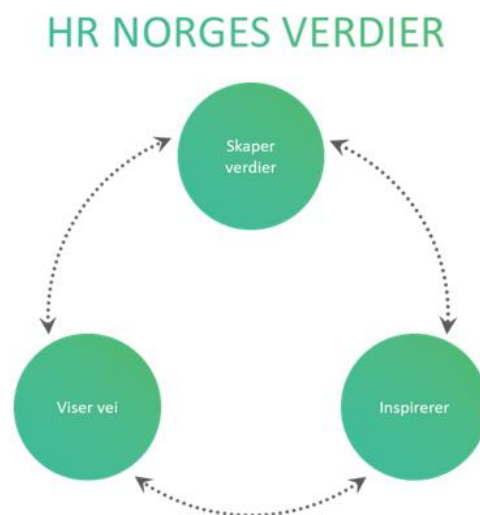
HR Norge har en fleksibel organisasjon med relativt få ansatte sett opp mot totale leveranser. Vi har medlemmer som stiller opp for oss og er del av sterke nasjonale og internasjonale nettverk. Totalt sett bidrar dette til at HR Norge er i stand til å levere mye nytte til medlemmene på en meget kosteffektiv måte.

## HR Norge fremover

Strategien til HR Norge består av to målområder, hvor vi både skal løfte HR og norske HR utøvere, og løfte norsk arbeidsliv. Vi har lenge vært ledende på vårt felt når det gjelder kompetanseheving og innsiktsarbeid opp mot HR, organisasjon og ledelse. I 2023 har vi i enda større grad brukt denne posisjonen som en viktig plattform for å påvirke bredere. Målet er et godt og produktivt arbeidsliv.

HR Norge skal fortsatt være den foretrukne arenaen for kompetansepåfyll og HR faglig støtte, dette være seg gjennom konferanser, medlemsmøter, webinarer, verktøy, rapporter og faglig innhold på våre nettsider. Vi bygger nå en enda sterkere og tydeligere aktørrolle for arbeidslivet generelt.

Det å skaffe nye medlemmer, og få flere i den enkelte virksomhet til å bruke medlemsfordelene, er også et satsningsområde i 2024. I kulissene jobber vi derfor både med et nytt medlemsregister (CRM-



løsning), en oppdatering av våre nettsider og nye lokaler hvor vi vil ha mulighet til å holde kurs og invitere våre medlemmer.

HR Norge består av 26 ansatte, tre regionforeninger, tillitsvalgte og faglige bidragsyttere samt sterke strategiske samarbeidspartnere. Vi spiller en ledende rolle blant HR foreninger både på europeisk og globalt nivå, og jobber sammen med noen av verdens ledende fagressurser og rådgivningsmiljøer.

Totalt utgjør dette et unikt økosystem vi omtaler som «Ett HR Norge».

For mer informasjon, [se video](#) med daglig leder Even Bolstad.

## Året 2023

Heller ikke i 2023 har samfunnet vært preget av positivitet og fremgang, verken her hjemme eller ute i verden. Dyrtid har rammet oss, og både hver enkelt og norske virksomheter merker dette på kroppen. Krisene har stått i kø.

Krigen i Ukraina vedvarer, mens terror og krigsforbrytelser i Midtøsten berører alle, destabiliserer regionen og har potensiale for å utvikle seg til noe enda verre. Geopolitisk usikkerhet, sikkerhetspolitisk uro, polarisering og redusert tillit skaper usikkerhet som påvirker alt fra globale forsyningskjeder til nasjonale satsninger på blant annet politi og forsvar. Klimakrisen vokser, og satte også tydelige spor i Norge. Besøket av ekstremværet Hans skapte store ødeleggelser og tydeliggjorde hvor sårbar mye av vår infrastruktur er. På toppen av dette blir den demografiske utfordringen reelle problemer, som bare vil øke.

Året 2023 har også vist vei mot en digital fremtid som også kan ha i seg løsninger på mange av de utfordringene vi står overfor. Kunstig intelligens er nå noe alle er i ferd med å få et aktivt forhold til. I sum tegner det seg et bilde av et arbeidsliv som krever en helt annen robusthet og endringstakt fremover. Dette preger også HR og HR Norge.

HR Norge har i løpet av det siste året jobbet mer systematisk med vårt politiske arbeid og bidraget til å løfte norsk arbeidsliv. Med vår bredde av medlemmer fra både privat og offentlig sektor, solid research, internasjonale koblinger til noen av verdens ledende forsknings- og rådgivningsmiljøer innen HR og til andre HR-organisasjoner både på nordisk, europeisk og globalt nivå, og innsikt gjennom egne rapporter og undersøkelser, har vi mye å bidra med for å hjelpe beslutningstakerne med å løfte norsk arbeidsliv. Vi har derfor utarbeidet en budskapsplattform med våre politiske hovedprioriteringer. Per nå er dette blant annet kompetansemangel, AFP, arbeidsgiveravgift, frafall fra arbeidslivet og kunstig intelligens.

Vi deltok på Arendalsuka, og hadde tre egne arrangement, samt fikk medieomtale rundt dette. I tillegg har vi invitert oss inn til møter med ulike politiske fraksjoner for å presentere våre hovedbudskap.

HR Norge har de siste årene levert mer, bedre og til flere enn for bare noen år siden. Mye skyldes at vi etter koronapandemien har utvidet våre møteplasser fra å kun være fysiske til også å være digitale og hybride. Dette gjør at flere kan delta, uavhengig av geografi, og vi har også økt satsingen vår på webinarer som en del av medlemstilbudet. Vi har hatt nesten 5000 deltakere på medlemsmøter og webinarer i løpet av året, dette er en økning på elleve prosent fra i fjor. Det har vært en økning i antall deltakere i alle kategorier sammenlignet med foregående år. Vi har også hatt 14 prosent

økning på våre konferanser og ni prosent økning på kurs. HR Norge er svært fornøyd med at stadig flere av våre medlemmer benytter seg av vårt faglige påfyll, kompetanseheving og faglig nettverk, og vi gleder oss over gjennomgående svært gode evalueringer og øvrige tilbakemeldinger.

Når det gjelder medlemskap har antall virksomhetsmedlemskap økt med seks prosent det siste året. Vi har også hatt en betydelig økning i antall nyregistrerte tilleggskontakter; 2086 nye kontakter er registrert, som er 200 flere enn i 2022. Tilleggskontakter betyr at flere ansatte i medlemsvirksomhetene skal kunne logge inn og få utbytte av tilbudene. Vi jobber derfor aktivt med å synliggjøre denne medlemsfordelen.

For å på en enda bedre måte kunne ivareta morgendagens medlemsmasse, og en stadig mer teknologisk hverdag, er vi også i gang med å investere i et nytt CRM, som vil gi oss langt bedre innsikt enn vi har i dag. Vi er også i gang med en oppgradering av nettsidene våre. HR Norge produserer til enhver tid mye innhold, både åpnet og som medlemsfordel, og det er viktig at brukerne på en enkel måte finner frem til den informasjonen de trenger. Dette er store og krevende oppgaver når det kommer til ressurser. Det har krevd noe i 2023, men det er i 2024 den største ressursbruken vil finne sted.

Besøkstallene på vår nettside ligger stabilt med i fjor, men vi har hatt en liten nedgang i innlogginger for bruk av medlemsfordeler. Vi har hatt en liten nedgang i presseomtaler fra 2022 av flere årsaker. Først og fremst at korona representerte en naturlig topp, og at ressursinnsatsen på innsiktsarbeid og presse en periode har vært noe redusert. I siste halvdel av 2023 insourcet og styrket vi arbeidet med presse og kommunikasjon. I løpet av vinteren har vi også erstattet interne ressurser knyttet til undersøkelser og innsiktsarbeid, som er mye av fundamentet for presseaktivitetene våre.

Veksten i Sosiale medier fortsetter, og særlig er LinkedIn en stadig viktigere kanal for HR Norge. Vi har nå passert 46.000 følgere på kanalen, som er en økning på 6000 fra årsskiftet 22/23.

☞ *Det går bra med HR Norge! 2023 har vært nok et bunnsolid år. Konferanser og medlemsaktivitet holder samme høye standard som vi er blitt vant til å forvente. I tillegg har HR Norge i 2023 forsterket sin posisjon som samfunnsaktør og i større grad deltatt i det offentlige ordskiftet om saker av betydning for norsk arbeidsliv. I kulissene, internt i HR Norge, jobbes det også utrettelig med å forbedre og forberede organisasjonen for fremtiden, både med teknologiske løft, gode rekrutteringer og jakt på nye moderne lokaler. Det er en glede å være både medlem og styreleder for HR Norge. Takk for det, og takk for 2023!*

- *Helle Øverbye, Styreleder HR Norge*

## Tilbudene til HR Norge

Medlemstilbudene til HR Norge er sammenfattet i denne illustrasjonen:

Medlemsfordeler	Virksomhets- medlem	Individuelt medlem	Studentmedlem	Pensjonist/ arbeidsledig
✓ Gratis medlemsmøter / webinarer	✓	✓	✓	✓
✓ +artikler og videoer	✓	✓	✓	✓
✓ Logg-inn for alle ansatte v/ virksomhetsmedlemskap	✓			
✓ Rapporter og Temaark	✓	✓	✓	✓
✓ Prisfordel på kurs og konferanser	✓	✓	✓	✓
✓ Nettverk	✓	✓		
✓ Jobbmarked	✓			
✓ Bedriftsinterne kurs	✓			
✓ Bedriftsinterne foredrag	✓			
✓ Rådgiving	✓			
✓ Alle i bedriften får tilgang	✓			

## Økonomi og tilbudsutvikling

Vi avsluttet året med et driftsoverskudd på ca. kr 370.000. Dette er tilfredsstillende, ut fra turbulens i handlingsmiljø, mye onboarding, en robust økonomi med solid egenkapital og ikke minst ut fra vår not for profit formålsparagraf. Vi har god økonomisk styring og vi investerer i fremtiden.

Oppspart egenkapital er plassert konservativt, i bank og globale aksjefond.

Den viktigste kapitalen vår, som ikke fremkommer i regnskapet, er relasjonene vi har til medlemmer og nettverk i det økosystemet som HR Norge er sentrale i.

## HR i HR Norge

HR Norge sysselsatte ved årsskiftet 25 ansatte og 20,15 årsverk.

Vi er tjueen kvinner og fire menn. Ledergruppen består av tre kvinner og to menn. Det er høy grad av systematikk i lønnsfastsettelsen og det er ingen indikasjon på usaklig forskjellsbehandling mellom kjønnene.

Kjønnsbalanse er ett av flere momenter ved sammensetning av styrer og utvalg, så vel som i de redaksjonelle prosessene som hele tiden gjøres i HR Norge.

Vi tilstreber en fleksibel organisasjonsform med begrenset antall egne ansatte, i samhandling med et sterkt nettverk. Dette gir rom for å knytte til oss et bredt spekter av spisskompetanse til en akseptabel kostnad, med stadig påfyll av impulser.

Kompetanseutvikling av egne ansatte prioriteres høyt. Kompetanseutvikling skjer i hovedsak gjennom nye og utfordrende arbeidsoppgaver, i møte med medlemmer og ved deltakelse på andres kurs og konferanser. Blant egne ansatte tilstreber vi krysslæring og duplisering. Dette bidrar også til å smidig oppgaveløsning ved permisjoner samt arbeidstopper, så vel som til å redusere risiko ved uønsket turnover.

## Utmerkelser i HR Norge

**HR Norges Kompetansepris 2023** gikk til Specsavers. Les mer om begrunnelsen [her](#).





HR Norges Lederpris 2023 ble tildelt Karl Munthe-Kaas. Les mer om begrunnelsen [her](#).



## Styrer og utvalg i HR Norge

### Styre HR Norge

- Styreleder - Helle Øverbye, Divisjonsdirektør samfunn og næring, Innovasjon Norge
- Nestleder - Gro Gotteberg, Chief People Officer, Group People, DNV-GL



### Styremedlemmer

- Olav Hypher, Organisasjonsdirektør, NRK
- Sumeet Singh Patpatia, Global Head of Diversity, Inclusion & Belonging, Schibsted
- Chris Hovde, Leadership and Culture Lead, Telia

### Valgkomité

- Eivind Garshol, Partner og daglig leder, Impaktor AS
- Tom Simonsen, HR-direktør, Forsvaret
- Cecilie B. Heuch

### Priskomité HR Norges Lederpris 2023

- Helle Øverbye, Divisjonsdirektør samfunn og næring, Innovasjon Norge
- Gro Gotteberg, Chief People Officer, Group People, DNV-GL
- Chris Hovde, Leadership and Culture Lead, Telia
- Olav Hypher, Organisasjonsdirektør, NRK
- Sumeet Singh Patpatia, Global Head of Diversity, Inclusion & Belonging, Schibsted
- Hilde Nordlund, Leder for samfunnskontakt og kommunikasjon (komitesekretær)

### Priskomité HR Norges Kompetansepris 2023

- Siri Langangen, Konserndirektør People i Gjensidige og leder av årets kompetansepriskomité
- Anders Dysvik, Professor ved institutt for ledelse og organisasjon på BI
- Finn Skogum, Divisjonsdirektør Virksomhetsstyring i IMDi / Intergrerings- og mangfoldsdirektoratet
- Morten Hegdal, SVP Talent & Learning at Posten Norge AS
- Sigrid Anna Oddsén, Avdelingsdirektør, Utenriksdepartementet
- Lotte Alvik Nilsen, komitesekretær og fagansvarlig produktutvikling i HR Norge



## Regional organisasjon

HR Norge har tre regionforeninger - HR Norge Rogaland med sete i Stavanger, HR Norge Vest med sete i Bergen og HR Norge Nordvest med sete i Ålesund.

Alle de tre regionene er opptatt av å sette aktuelle tema på agendaen. Ambisjonen er å gi våre medlemmer nyheter og trender innen HR-området og legge til rette for nettverksbygging. Det å møtes fysisk, knytte nettverk og få kompetansepåfyll ansikt-til-ansikt er svært viktig. Vi er derfor opptatt av å skape lokale møteplasser, legge til rette for nettverksbygging og dra nytte av erfaringer andre sitter med.



## Styre regioner

### HR Norge Nordvest

Styreleder – Lene Flem Debess, Eier og konsulent, People Mode AS

Styremedlemmer:

- Anne Gunn Mostad, HR direktør, Kystverket
- Terese B. Lange, HR Manager, Kongsberg Maritime
- Odd Reidar Kvalsund, HR Business Partner, Innovasjon Norge



### HR Norge Vest

Styreleder – Benedicte Bjørøy, HR-sjef, Gearbulk

Styremedlemmer:

- Aida Ciscic-Dizdar, Fungerende assisterende fylkesdirektør, NAV Vestland
- Kathleen Offman Mathisen, HR-direktør, Grieg Seafood AS
- Johnny Færøy, Daglig leder, Garuda Bergen
- Christine Grung, HR-sjef, Tine
- Kamilla Kavlie Bragstad, HR-rådgiver, Aider



### HR Norge Rogaland

Styreleder - Camilla H. Rekdal, Seniorrådgiver HR & digitalisering, Zirkel

Styremedlemmer:

- Anne Barlaug, Fagleder HR, Sparebank 1 SR-Bank
- Hege Rosså, Rådgiver HR-avd, Universitetet i Stavanger
- Marie Sivertsen, HR direktør, Stavanger Symfoniorkester



## Resultat regnskap 2023

<b>HUMAN RESSURSER NORGE</b>			
<b>RESULTAT REGNSKAP FOR 2023</b>			
	<b>NOTE</b>	<b>REGNSKAP 2023</b>	<b>REGNSKAP 2022</b>
<b>DRIFTSINNETEKTER</b>			
Kontingentinntekter		16 945 100	15 267 725
Kurs og konferanse inntekter		32 908 853	24 460 057
Internoppdrag		97 100	127 384
Leieinntekter, salgsinntekt o.a		282 980	354 849
<b>Sum Inntekter</b>		<b>50 234 033</b>	<b>40 210 015</b>
<b>DRIFTSKOSTNADER</b>			
Kostnader kurs og konferanser		-17 522 521	-11 726 530
Lønn, inkl feriepenger, honorarer	1, 2	-23 862 885	-20 455 507
Av- og nedskrivninger	3	-146 799	-68 703
Husleie, renhold o.a	4	-1 738 450	-1 477 642
Kontor/driftskostnader		-6 592 273	-5 735 411
<b>SUM DRIFTSKOSTNADER</b>		<b>-49 862 928</b>	<b>-39 463 793</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>		<b>371 105</b>	<b>746 222</b>
<b>FINANSINNETEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>			
Renteinntekter		519 351	149 189
Andre finans inntekter		2 115 236	0
Finanskostnader		-24 631	-795 887
<b>SUM NETTO FINANSPOSTER</b>		<b>2 609 956</b>	<b>-646 698</b>
<b>ÅRSOVERSKUDD</b>	<b>5</b>	<b>2 981 061</b>	<b>99 524</b>
<b>DISPONERING</b>			
OVERFØRT ANNEN EGENKAPITAL	5	2 981 061	99 524
<b>SUM DISPONERT</b>		<b>2 981 061</b>	<b>99 524</b>

## Balanse 2023

<b>HUMAN RESSURSER NORGE</b>			
<b>BALANSE PR. 31.12.2023</b>			
<b>Eiendeler</b>	<b>NOTE</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Anleggsmidler</b>			
Utstyr	3	625 642	248 052
Depositum	4	578 079	573 974
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>1 203 721</b>	<b>822 026</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
Varelager bøker, kompend.		10 000	10 000
Kundefordringer		799 242	701 304
Andre fordringer		924 500	777 431
Investering i fond	6	13 122 429	11 007 192
Bankinnskudd	6	30 131 123	31 317 617
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>44 987 295</b>	<b>43 813 544</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>46 191 016</b>	<b>44 635 570</b>
<b>Egenkapital og gjeld</b>			
<b>Egenkapital</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Opptjent egenkapital	5	36 679 184	33 698 123
<b>Sum egenkapital</b>		<b>36 679 184</b>	<b>33 698 123</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		1 460 305	3 056 547
Forskuddstrekk	6	930 088	787 225
Skyldig arbeidsgiveravgift		834 898	662 427
Feriepenger		1 943 295	1 650 195
Påløpt kostnad/forskuddsbet. inntekt		3 407 200	3 343 185
Annen kortsiktig gjeld		936 046	1 437 868
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>9 511 832</b>	<b>10 937 447</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>46 191 016</b>	<b>44 635 570</b>

## Noter 2023

<b>NOTER TIL ÅRSREGNSKAP FOR 2023</b>
<b>HUMAN RESSURSER NORGE</b>
<b>Regnskapsprinsipper</b>
Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.
<b>Fortsatt drift</b>
Årsregnskapet for 2023 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift, og det bekreftes herved at forutsetningen om fortsatt drift er til stede.
<b>Salgsinntekter</b>
Medlemskontigent for faste medlemmer faktureres og inntektsføres en gang pr. år. Nye medlemmer faktureres og inntektsføres ved innmelding.
Konferanse inntekter faktureres og inntektsføres ca 14 dager før kurset på bakgrunn av påmeldinger.
Sammenstillingsprinsippet følges fullt ut ved årsskifter. Bedriftsinterne oppdrag blir fakturert og inntektsført når oppdraget er gjennomført.
<b>Klassifisering av balanseposter</b>
Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.
<b>Varige driftsmidler</b>
Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlenes forventede levetid dersom de har antatt levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15 000. Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet. Utgifter til leie av driftsmidler kostnadsføres. Forskuddsbetalinger balanseføres som forskuddsbetalt kostnad, og fordeles over leieperioden.
<b>Nedskrivning av anleggsmidler</b>
Ved indikasjon på at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp (nåverdi ved fortsatt bruk/eie), foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp.
Tidligere nedskrivninger, med unntak for nedskrivning av goodwill, reverseres hvis forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede.
<b>Fordringer</b>
Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning for tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en generell avsetning for å dekke antatt tap, basert på historisk erfaring.
<b>Pensjoner</b>
HR Norge kommer inn under regelverket om obligatorisk tjenstepensjon. Det er inngått en kollektiv, innskuddsbasert pensjonsordning. For ansatte med lengre ansiennitet er det en ytelsesbasert pensjonsordning. Begge ordninger tilfredsstiller kravene til OTP. Det vises til nærmere omtale i note 3
<b>Skatt</b>
Foreningens virksomhet er vurdert å ikke være skattepliktig.

<b>Note 1 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.v.</b>				
<b>Lønnskostnader</b>			<b>2023</b>	<b>2022</b>
Lønninger			15 537 925	13 361 506
Arbeidsgiveravgift			2 986 956	2 446 435
Pensjonskostnader			2 147 733	1 684 904
Andre lønnsrelaterte ytelser			3 190 271	2 962 662
<b>Sum</b>			<b>23 862 885</b>	<b>20 455 507</b>
Gj. snitt antall årsverk			20	19
Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller andre nærstående parter.				
Det eksisterer ikke faste bonus ordninger.				
<b>Note 2 Pensjoner</b>				
Selskapet har en kollektiv pensjonsforsikring som omfatter alle 24 ansatte.				
Innskuddsfondet pr. 31.12. er kr 0.-				
Årets pensjonspremie, korrigert med eventuelle innbetalinger til eller trekk på innskuddsfondet, er regnskapsført som pensjonskostnad.				
Ordningen er delt mellom innskuddsbasert og ytelsesbasert.				
Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.				
Årets pensjonskostnad utgjør kr. 2.147.733.- herav kr 674.554.- gjelder 3 ansatte med ytelsesordning.				
Den ytelsesbaserte ordningen er ikke balanseført i regnskapet.				
<b>Note 3 Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler</b>				
		<b>Ny nettside og profil</b>	<b>Nytt regnskapssystem</b>	<b>Totalt</b>
Anskaffelseskost 01.01.23			343 512	343 512
Tilgang	524 389			524 389
Avgang			0	0
Anskaffelseskost 31.12.23	524 389		343 512	867 901
Akkumulerte avskrivninger 01.01.23	0		-95 460	-95 460
Årets avskrivninger	-78 095		-68 704	-146 799
			0	
<b>Balanseført verdi 31.12.22</b>	<b>446 294</b>		<b>179 348</b>	<b>625 642</b>
<b>Avskrivnings sats</b>	<b>33,3 %</b>		<b>20 %</b>	
<b>Note 4 Leieforpliktelse</b>				
HR Norge flyttet i nye lokaler 01.06.2017. HR Norge har forlenget fremleiekontrakten med 5 år, den løper fra 10.10.2020 - 30.09.2025. Årlig leiekostnad utgjør kr. 1.261.648.- eks mva.				
HR Norge har betalt kr: 578.079.- i depositum til konto i DNB 07.06.2017				
Utleier skal flytte ut i 2024 og da vil fremleie kontrakten utgå. HR Norge er i prosess med å se etter nye lokaler fra våren/høsten 2024.				

<b>Note 5 Egenkapital</b>			
		<b>Opptjent egenkapital</b>	<b>Sum</b>
<b>Egenkapital 01.01.23</b>		33 698 123	33 698 123
Årets resultat		2 981 061	2 981 061
<b>Egenkapital 31.12.23</b>		<b>36 679 184</b>	<b>36 679 184</b>
<b>Note 6 Bankinnskudd, investering i fond og bundne midler</b>			
Spesifikasjon av fondsinvesteringer			
	<b>Innskudd</b>	<b>Markedsverdi 31/12</b>	<b>Urealisert gevinst/ta p</b>
DNB Aktiv rente	4 000 000	4 570 738	570 738
DNB Global indeks	4 000 000	8 551 691	4 551 691
	<b>8 000 000</b>	<b>13 122 429</b>	<b>5 122 429</b>
Pengeplasseringen er en kombinasjon av bankinnskudd, rentefond og aksjer. Dette for å spre risiko.			
Midler bundet for ansattes skattetrekk			1.000.000.-



# Revisjonsberetning



BDO AS  
Malmskriverveien 18  
1337 Sandvika

## Uavhengig revisors beretning

Til styret i Human Ressurser Norge

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Human Ressurser Norge.

<p>Årsregnskapet består av:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Balanse per 31. desember 2022</li><li>• Resultatregnskap for 2022</li><li>• Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.</li></ul>	<p>Etter vår mening:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og</li><li>• Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dens resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.</li></ul>
---	--

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av foreningen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av Melding fra HR Norge 2023.

Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

### Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av mistligheter eller utilsiktede feil.



Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

#### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

---

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:  
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Cathrine Sæther Karlsen  
statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)

# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

**Karlsen, Cathrine Sæther**

Statsautorisert revisor

Serienummer: no\_bankid:9578-5999-4-1283018

IP: 188.95.xxx.xxx

2024-04-10 04:48:55 UTC



Penneo.com - Penneo.com er et elektronisk signatur- og tidsstempel-tjenesteelement. Penneo.com er et elektronisk signatur- og tidsstempel-tjenesteelement. Penneo.com er et elektronisk signatur- og tidsstempel-tjenesteelement.

Dokumentet er signert digitalt, med Penneo.com. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>